



Flex

zonder hiërarchie

Eind december betrok drinkwaterbedrijf Dunea een duurzaam gerenoveerd hoofdkantoor in Zoetermeer. Tegelijkertijd werd het flexconcept ingevoerd dat hier, in tegenstelling tot wat je elders weleens ziet, ook geldt voor de directie. De enige ruimte 'op stand' heeft een representatieve functie en is voor algemeen gebruik.

Auteur: Wilma Schreiber.

t de invoering van Het Nieuwe Werken was het gedaan met de vaste werkplekken. De nieuwe flexplekken werden zo uniform mogelijk ingericht met hetzelfde meubilair, zelfde kleur – om de honderden medewerkers te stillen en het flexconcept te omarmen: alles er hetzelfde uitziet, ontstaan ook geen voorkeuren. **De directie is een uitzondering op de regel en heeft een eigen kantoor of bureau. Wel is er een representatieve ruimte, ontworpen door Eric Wezenberg van Zenber Interieur Architectuur, die onder de naam Flexplek architecten ook tekende voor het ontwerp van het totale pand.**

Vergelijking met de andere sprekers en het vergadercentrum heeft deze ruimte een andere look & feel, een uitstraling van niveau”, aldus inkoopmanager Joris Nicolaas. Ook bij de inrichting werd gekozen voor een iets meer rustige uitstraling. Arthur Bijl, partner bij Van der Velden Zakelijk Inrichten: “Een vergadertafel van Renz, in deels in een andere omvang, en een sideboard van Pastoe. Vergaderstoelen van Eames en een grote ronde hanglamp, de Flos Pluto 200 met dimbare LED-verlichting.” Zoals gezegd, is deze ruimte niet voorbehouden aan de directie. “Als wij een belangrijke contractovereenkomst hebben met een nieuwe partner, gebeurt dat ook daar.” Om de uitstraling niet te verstoren, heeft de directie een cubby voor de snoeren van het beeldscherm.

Voortgeen was het drinkwaterbedrijf in drie aparte panden in Zoeterburg, Zoetermeer en Scheveningen. Aanleiding voor het zoeken naar een nieuw onderkomen was het

feit dat twee huurcontracten afliepen. “Drie locaties met een kantoorfunctie is niet altijd praktisch bij overleggen; dan moeten altijd twee van de drie medewerkers reizen. Dat was één van de redenen om het kantoorpersoneel bij elkaar te plaatsen”, aldus Klaske Muileboom, contractbeheerder Facilities. “Daarnaast kunnen we het als milieubedrijf niet verantwoorden naar de maatschappij om nieuwbouw te plegen met zo veel leegstand.” De locatie in Zoetermeer, aangevuld met het belendende pand, werd uitgekozen op basis van een plan van eisen, het benodigde aantal vierkante meters, een postcodeplot om te zien wat voor medewerkers de meest nabije locatie was, en zaken als parkeergelegenheid, openbaarvervoermogelijkheden, centrale ligging. “Dit pand paste het beste bij onze wensen. Duurzaamheid was een absoluut criterium; daarom gingen we voor bestaande bouw.”

Beide panden werden gestript tot op het beton toe en vervolgens duurzaam en energiezuinig opnieuw opgebouwd. “We zijn van een G-label naar een A+-label gegaan. Bij de bouw en inrichting hebben we zo veel mogelijk duurzame materialen gebruikt. Zo gaan de composietpanelen op de gevel gemiddeld 50 jaar mee. Verder zijn bijvoorbeeld de tapijten gemaakt van gerecyclede petflessen en de zonweringsdoeken van plantaardig materiaal”, verklaart Nicolaas. “Ook hebben we conform de aanbestedingsregels gekozen voor

Medewerkers noemen de diversiteit aan additionele werkplekken één van de pluspunten van het nieuwe pand.





De POD belfauteuils van De Vorm zijn voorzien van geluiddempende stoffering.

lokale MKB-partijen om de economie ter plaatse te stimuleren en het aantal kilometers tot een minimum te beperken.”

OIII architecten deed tevens een voorstel voor de inrichting. Als drinkwaterbedrijf volgt Dunea echter de aanbestedingsregels. Nicolaas: “Dat betekent dat wij niet selecteren op merk of type, maar op functionaliteit en uitstraling. Verder hebben we ervoor gekozen de criteria voor Duurzaam Inkopen van kantoormeubilair van Agentschap NL te hanteren op het gebied van garantie, verkrijgbaarheid van reserveonderdelen en FSC-gekeurd hout.” Het standaard kantoormeubilair – (vergader)tafels, kasten, bureaus, stoelen – werd als één pakket Europees aanbesteed; Gispin wist deze opdracht te verwerven.

Voor het speciale meubilair volgde Dunea wel de wens van de architect. Muileboom: “Die onderdelen waren zo belangrijk, dat afwijken van het ontwerp afbreuk zou doen aan het eindresultaat.” Op basis van een onderhandse aanbesteding koos het drinkwaterbedrijf voor Kuyvenhoven Zakelijk Inrichten. Het bedrijf leverde onder meer kuipstoelen, POD belfauteuils van De Vorm voorzien van geluiddempende stoffering en kubuspoefjes voor de brainstormkamer. “In de bibliotheek hebben we gekozen voor een speels effect met stoelen van verschillende hoogte en kleuren. In deze ruimte kunnen medewerkers rustig lezen of werken”, zegt

Bijl. “Daarnaast zijn er verdeeld over de verschillende verdiepingen informele overleg- en loungewerkplekken gesitueerd. Zo staan er comfortabele fauteuils van Offecct in de vergader vleugel en is er in de entree een grote ontvangst- en spreektafel geplaatst, voorzien van de AVL-vergaderstoelen van Lensvelt.” Ook werden in het kader van duurzaamheid ruim honderd oude vergaderstoelen opnieuw gestoffeerd. In totaal werd 30 procent van de materialen uit het oorspronkelijke pand hergebruikt.

Al met al resulterende dit in een uniforme werkomgeving en een diversiteit aan additionele werkplekken – één van de pluspunten van het nieuwe pand, zo bleek uit medewerkersonderzoek. Bijl: “In feite kunnen medewerkers het hele pand gebruiken zoals ze het willen gebruiken.” Hij noemt het bijzonder dat Dunea het ontwerp volgde qua speciaal meubilair. “Ze hebben het ambitieniveau van de architect gehandhaafd. Dat zie je in deze tijd weleens anders.” Volgens Muileboom en Nicolaas is vormgeving zeker niet het enige criterium geweest. “We hebben naast prijs zo veel mogelijk gekozen voor kwaliteit en comfort – en daarmee voor duurzaamheid.” En voor egalitarisme. Want zoals gezegd is in het nieuwe Dunea-kantoor geen specifieke directieruimte te vinden.

www.kuyvenhoven.eu

